

ABSTRAK

Mirnia Yunita. Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja serta Dampaknya Pada Kinerja karyawan : Studi Kasus Pada PT. Persada Selaras Indonesia. (Pembimbing oleh Ibu Rojuaniah).

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Budaya Organisasi dan Kompensasi serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan PT. Persada Selaras Indonesia. Penelitian ini dilakukan di PT. Persada Selaras Indonesia yaitu perusahaan yang bergerak dalam bidang manufaktur. Sampel pada penelitian ini berjumlah 75 karyawan, dengan menggunakan teknik pengambilan sampel yaitu sampel jenuh atau sensus. Pengumpulan data dilakukan dengan wawancara, penyebaran prasurvey, dan penyebaran kuesioner dengan menggunakan skala likert.

Penelitian ini merupakan jenis penelitian kualitatif yang dikuantitatifkan dengan menggunakan analisis jalur (Path Analysis) sebagai alat analisis data. Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan. Namun, kepuasan kerja sebagai variabel intervening tidak memiliki kekuatan sebagai variabel intervening.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Kompensasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.